

Le but de cette formation

Cette session a pour but de transformer notre qualité d'intervention et de vie syndicale à tous les niveaux, en commençant par les lieux de syndicalisation.

Elle devra permettre de lever les obstacles à la mise en oeuvre de notre démarche, de gagner à un état d'esprit nouveau.

Sa vocation est de réunir, dans une action de formation, les syndiqués actifs dans leur syndicat d'entreprise, comité local de privés d'emploi ou section de retraités, et de construire des connaissances à partir de la confrontation de leurs expériences, pour transformer.

Public concerné

Tous nos syndiqué-e-s quelque soit leur catégorie socioprofessionnelle, pourvu qu'ils soient engagés dans l'activité syndicale et participé au moins au niveau 1.

Dans cette action de formation seront réunis les syndiqués actifs dans leur syndicat d'entreprise, au comité local de privés d'emploi ou dans leur section de retraités afin de construire des connaissances à partir de la confrontation de leurs expériences.

Objectifs du stage

A l'issue de cette action de formation, les participant-e-s seront capables de participer à l'animation de la vie syndicale Cgt avec les autres syndiqués, les autres salariés, dans et hors l'entreprise, pour le développement du rapport de forces.

Contenu

Comment participer à construire dans son organisation, sur son terrain une démarche ancrée sur la satisfaction des besoins sociaux des êtres humains et non en réaction aux coups portés ?

Comment dans son syndicat, être la Cgt de tous les salariés et affronter les questions telles que mixité, précarités, racisme... ?

En quoi la vie syndicale lie-t-elle les démarches revendicatives et d'organisation ?

Comment se nourrissent-elles sous la responsabilité des syndiqués et des salariés dans leur extrême diversité ?

En quoi cette démarche est-elle valable que l'on soit syndiqué actif, privé d'emploi ou retraité ?

Quel sens donner aux concepts de « syndicalisme espace de liberté, de citoyenneté » et au « syndicalisme rassemblé » ?

Comment notre activité est-elle construite par la démocratie, à partir du syndiqué/salarié sur le lieu de travail ou d'activité syndicale ?

Comment permettre concrètement que chacun compte pour un dans la vie syndicale, dans la vie et l'action revendicative, dans la négociation... Quelle bataille revendicative mener pour obtenir des droits qui permettent de crédibiliser la volonté de faire autrement ?

Quel contenu à la notion de « syndicalisme de proximité » ?

Comment vivre ensemble et communiquer dans la cgt, (participer à l'activité de toutes les structures, coopérations d'intérêt mutuel, mutualisation de l'activité...).

Comment la démocratie s'anime-t-elle et s'organise-t-elle pour atteindre les objectifs définis par les syndiqués ?

Quel contenu au concept de « direction syndicale » (élue, animant la vie syndicale, prenant des initiatives...)

Quelles sont les différentes formes d'organisation qui favorisent la participation du plus grand nombre et libèrent la capacité d'initiative de chaque individu pour l'efficacité de l'activité ?

Quel contenu des champs d'activité à couvrir pour porter notre démarche syndicale ?

Durée : 3 jours

Actualisation : 2003